



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

Quito. 13 de marzo de 2023

Señores/as:
Asamblea de la ADAUPS-Q

Informe de gestión ADAUPS-Q 2021-2023

Logros importantes

Fortalecimiento de la institucionalidad de la Asociación de Docentes Administrativos y de Servicios de la UPS Sede Quito

En febrero-marzo de 2021, la Asamblea de la ADAUPS-Q decidió convocar a elecciones anticipadas para nombrar la nueva directiva de la ADAUPS-Q, esto en medio de una crisis de gestión del anterior directorio, en marzo 30 de 2021 se posesiona la nueva directiva con la voluntad de Fortalecer la asociación "ADAUPS-Q" y defender los derechos de los asociados. En lo que va de la gestión del nuevo Directorio, se ha logrado devolver la tranquilidad a los asociados y se ha logrado fortalecer la credibilidad, imagen institucional y participación de los asociados en las decisiones.

La Asociación ADAUPS-Q ha fortalecido de manera notable los procesos de gestión de los recursos, procesos y servicios que ofrece, teniendo como base la finalidad de la ADAUPS-Q misma que está establecida en los estatutos

Diálogo con autoridades: Llevar la voz de los asociados por medio de diálogos con el Rectorado y Vicerrectorado de Sede y a las instancias de gestión correspondientes.

El 22 de septiembre de 2021, por pedido del Directorio, se realizó una reunión con el Rector de la UPS. Padre Juan Cárdenas, con la finalidad de analizar varias inquietudes de los socios, en esta reunión se trabajó la siguiente agenda:

- Reactivación de los procesos de Escalafón Docente.
- Análisis de la situación de los Técnicos Docentes.

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson
Tel: (02)3962 866 3962 800 extensiones: 2230, 2626
Correo electrónico: adaupsuio@ups.edu.ec
Sitio webv: www.adaups.org



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

- Análisis de la situación de remuneraciones de laboratoristas que ejercen docencia.
- Análisis de la situación económica del personal administrativo y de servicios.
- Acerca de la estabilidad laboral del personal.
- El desafío docente en la modalidad híbrida.

A esta reunión asistió el Sr Rector y el Sr. vicerrector general los que dialogaron con los miembros del Directorio de la ADAUPS-Q a partir de las temáticas de la agenda.

En lo relacionado con el escalafón, se solicitó que se abra el proceso institucional del escalafón que hasta la fecha de la reunión había estado cerrado (sep. 2021), las autoridades informaron que el proceso no estaba cerrado, también se nos informó que la universidad cumple con los estándares respecto de número de docentes escalafonados que exige el CES para los procesos de acreditación, a esta argumentación se respondimos como ADAUPS-Q que el derecho a la carrera docente tienen como herramienta el escalafón para alcanzar la titularidad y no tienen nada que ver ese derecho, con los cumplimientos mínimos que exigen los procesos de acreditación, que está bien que se cumplan. En este contexto se nos informó que estos procesos escalafonarios implican costos para la universidad y son tiempos en los que hay que asegurar la sostenibilidad económica.

En relación a los procesos de escalafón de los técnicos docentes, se nos informó que el técnico docente no tiene acceso al escalafón docente, por lo tanto no puede ser titular puesto que no es considerado docente como tal sino personal de apoyo académico. Este docente podría concursar para llenar una plaza docente en caso de renuncia o jubilación de un docente.

En el caso de los laboratoristas, se nos informó que ellos no deben dictar clases.

En los demás temas no se profundizó el análisis, sin embargo se expresó la preocupación al respecto de esos temas.

En relación a esto es importante tomar en cuenta que en el Reglamento de carrera y escalafón docente dice: Art 323. Tipos de personal de apoyo Cap. 2.

Sección 3 (se habla de que debe existir grados escalafonarios para el personal de apoyo académico de la universidades y escuelas politécnicas, es decir para: técnico docente, técnico de investigación, técnico de laboratorio, técnico en el campo de las artes). Lo dicho en el reglamento es útil para en diálogo con las autoridades profundizar en relación a los derechos de los técnicos docentes y los docentes de una segunda lengua.



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

Situación actual sobre el tema escalafón docente en el consejo superior es:

“RESOLUCIÓN N°037-02-2023-02-15: El Consejo Superior resuelve: Aprobar el documento “Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad Politécnica Salesiana” instrumento que deroga al Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la UPS de fecha 19 de mayo de 2021”

“En el plazo 60 días contados a partir de la aprobación del presente Reglamento, el departamento de Gestión de Talento Humano elaborará el Procedimiento para la promoción de Personal Académico de la UPS, en el que consten los criterios, parámetros a ser valorados en el proceso de promoción.” Es decir que el 15 de abril se contaría con los procedimientos para los procesos de escalafón.

Con relación al tema salarial cabe informar que, según lo resuelto en la Asamblea del 7 de octubre de 2022, se entregó al Señor Rector la carta en la que se informa sobre la “revisión salarial para el personal docente, administrativo y de servicios” y se solicita la posibilidad de participar en el proceso como ADAUPS.

Respecto del sector administrativo, es de conocimiento del personal administrativo lo expuesto en la reunión convocada por el Señor Rector, Padre Juan Cárdenas el 8 de marzo de 2023. En esta reunión se informó que no existe un incremento de sueldos y que se está llevando un proceso de homologación salarial que beneficiará a gran cantidad del personal administrativo. Felicitamos a la Compañera Sandra Logroño representante del personal administrativo al Consejo Superior por llevar estas preocupaciones al Consejo.

Esta reunión del personal administrativo con el Rector abre la puerta para ir fortaleciendo la gestión de lo relacionado con cargos, funciones, carrera administrativa en la UPS entre otros. El Padre Juan Cárdenas, Rector, ha informado la intención de hacer estas reuniones con el personal administrativo de manera semestral.

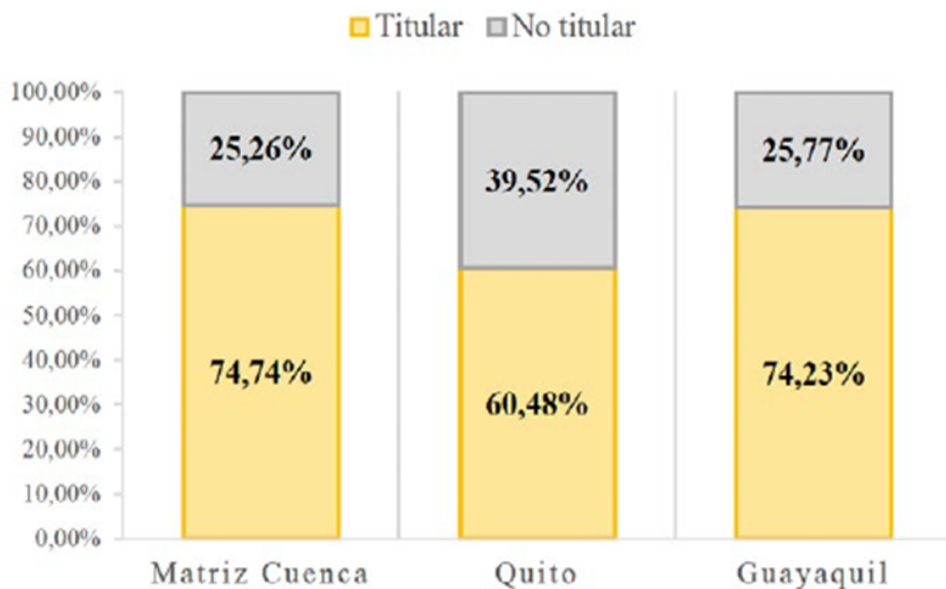
Algunos datos estadísticos en este contexto

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson
Tel: (02)3962 866 3962 800 extensiones: 2230, 2626
Correo electrónico: adaupsuio@ups.edu.ec
Sitio webv: www.adaups.org



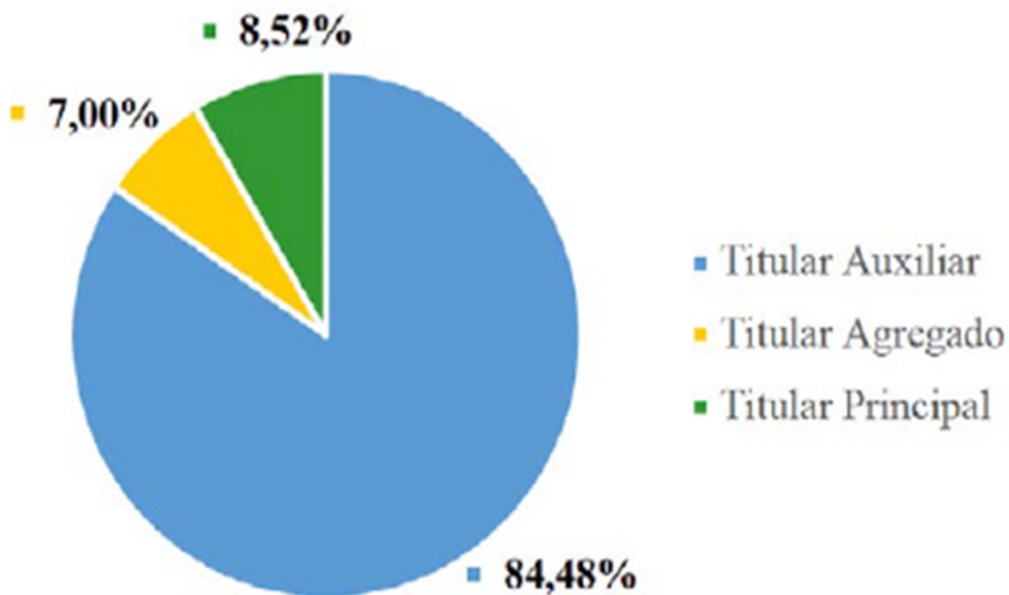
Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

Gráfico 28. Personal académico titular y no titular.



Fuente: UPS – Secretaría Técnica de Ciencia de Datos.

Gráfico 29. Personal académico titular por categoría.



Fuente: UPS – Secretaría Técnica de Ciencia de Datos.



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS



En materia de escalafón y de salarios existen avances que tienen relación con las finalidades de la ADAUPS. Se ha logrado que las Autoridades tengan conocimiento de las inquietudes presentadas por los funcionarios de la Sede y como podemos ver, existe un proceso iniciado tanto en el sector docentes como administrativo.

Gestión ágil de préstamos

Descripción

Según los estatutos de la ADAUPS-Q, una de las finalidades de la asociación es “Brindar asistencia económica, ...” Es así como, desde abril de 2021, se ha otorgado de manera ágil un total de 777 préstamos entre ordinarios y emergentes por un monto total de 2,514.000. Si bien la Asociación no busca “endeudar” a los asociados, es una realidad evidente la necesidad del servicio de préstamos, estos se otorgan en condiciones ventajosas con relación al mercado financiero, de esta manera se ayuda a los asociados/as.

Todos los socios/as han recibido acreditación de intereses ganados por sus ahorros.



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

Mejora en la aplicación financiera

Se ha añadido nuevas funcionalidades a las ya existentes en la gestión de ahorros y préstamos:

- Modificación de estado de cuotas de los préstamos en las tablas de amortización, cuotas no ejecutadas por falta de fondos.
- Consulta e histórico de cuotas no cobradas y pagadas.
- Identificación de ahorros obligatorios y voluntarios.
- Migración de datos de ahorro de todos los socios que registran un ahorro adicional.
- Funcionalidad para permitir a un socio ser garante de más de un préstamo.
- Opción de consulta para el socio garante, donde podrá revisar el estado del préstamo del cual es garante y si está o no en condición de garante.
- Generación de respaldos de la base de datos.
- Implementación de seguridad SSL.

Actividades realizadas desde marzo de 2021 a marzo de 2023

1. Apoyo para la gestión del servicio de transporte para el personal administrativo (por pandemia)
2. Actualización de la aplicación informática de gestión de préstamos de la Asociación
3. Seguimiento de casos acerca de errores en el cobro de préstamos en años anteriores
4. Devoluciones económicas a socios
5. Implementación de capa de seguridad (SSL) para la aplicación web de gestión de préstamos
6. Recuperación de cartera vencida relacionada con cobros por préstamos y personas desvinculadas
7. Contratación de servicio de seguro vehicular para el período 2021-2022 y negociaciones y contratación para 2022-2023
8. Delegación de compañeros/as para conformar el Subcomité de Seguridad e Higiene del Trabajo a partir de los nombres sugeridos por la institución para 2021 y 2022
9. Renovación del contrato corporativo de servicio de telefonía móvil
10. Coordinación con la UPS, de descuentos a los socios/as en relación a servicios de salud adicionales al seguro de Salud que provee la institución (Equident, Humana, BMI)
11. Entrega de colada morada y guaguas de pan por motivo del día de difuntos 2021 y 2022.
12. Entrega de bono navideño 2021 y 2022

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson
Tel: (02)3962 866 3962 800 extensiones: 2230, 2626
Correo electrónico: adaupsuio@ups.edu.ec
Sitio webv: www.adaups.org



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

13. Entrega de ayudas económicas por enfermedad grave o fallecimiento
14. Colecta para ayudar a compañeros de la ADAUPS (3 casos)
15. Gestión de comisiones por intermediación de:
 1. Seguro vehicular
 2. Librerías
 3. Farmacias
 4. Proveedores de equipos informáticos
16. Renovación y diversificación de inversiones de la ADAUPS-Q
17. Acreditación trimestral de intereses sobre el ahorro de los socios/as
18. Reuniones de directorio de la ADAUPS-Q
19. Participación en las unidades electorales de la UPS Nacional y de Sede para la elección de representantes al Consejo Superior
20. Participación junto con las asociaciones de las otras Sedes, en el comunicado de las Asociaciones de Docentes, Administrativos y Servicios de la UPS en relación a los recortes presupuestarios a las universidades cofinanciadas.
21. Comunicado público en el contexto de protestas de junio de 2022
22. Apoyo en la recolección de donaciones para la ayuda humanitaria para las personas que se hospedaron en la UPS Campus Girón en las protestas de junio de 2022.
23. Otorgación de préstamos
24. Mejoras en los equipos de oficina de la ADAUPS (discos duros, teléfonos)
25. Selección de personal temporal de reemplazo por permiso de maternidad
26. Solicitud al vicerrectorado para realizar mejoras de los locales de la ADAUPS en el Campus Sur y el Girón (En el Campus Sur se cuenta con una nueva oficina en la que se atiende los días martes y jueves)
27. Actualización del sitio web
28. Implementación del servicio de aulas virtuales para cada uno de los asociados y asociadas, estas aulas tienen las mismas características de los ambientes virtuales institucionales. El objetivo de esta aula virtual es aprender, practicar, experimentar, crear recursos y actividades interactivas H5P
29. Auditoría Este mandato de la asamblea se concretó con el apoyo de la carrera de Contabilidad y Auditoría por medio de la delegación al profesor Dr. Jorge Tamayo y a dos estudiantes para realizar esta actividad. Agradecemos al Dr. Jorge Tamayo por el trabajo realizado. Se acogieron e implementaron las sugerencias realizadas y se procede a dar de **baja de la cuenta “incobrables”, aplicando la Provisión Cuentas Incobrables”**
30. Actividad recreativa y de integración en el marco de las Fiestas de Quito 2022
31. Entrega de presentes a las autoridades en el marco del acto navideño ofrecido por la universidad
32. Entrega de presente las compañeras socias en conmemoración del día internacional de la mujer

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson

Tel: (02)3962 866 3962 800 extensiones: 2230, 2626

Correo electrónico: adaupsuio@ups.edu.ec

Sitio webv: www.adaups.org



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

Situación del registro de directiva en el Ministerio de Trabajo.

Se ingresa el trámite registro al MDT en dos ocasiones

En la primera, presentada en 2021 y con respuesta de noviembre de 2021 se niega el registro porque dicen que ante las renunciaciones, las vacantes debieron ser completadas

6 de enero de 2022 se ingresa la solicitud de registro de la Directiva cumpliendo con las recomendaciones hechas por el MDT de presentar la totalidad de las renunciaciones de la directiva anterior y el 28 de abril se recibe siguiente respuesta:

2) Pese a lo señalado, de la documentación remitida por las Organización se desprende que mediante Acta Nro. 7 25-03-2021 de 25 de marzo de 2021, los miembros del Tribunal Electoral, luego de realizar todo un proceso electoral, declararon como ganadora a la lista Nro. 1 encabezada por el señor Milton Caupolican Cerda Rueda para el período 2021-2023, sin tomar en consideración que a la fecha de las elecciones existía una directiva legalmente inscrita en esta Cartera de Estado, correspondiendo que por efecto de las renunciaciones presentadas, se completen las mismas en función de las normas estatutarias.

En este contexto, sobre la base de los antecedentes y fundamento normativo expuesto, **SE NIEGA** el registro de directiva de la **ASOCIACIÓN DE DOCENTES, ADMINISTRATIVOS Y DE SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA (ADAUPS-Q)**; dejando a salvo el derecho de la organización, de realizar el correspondiente proceso electoral teniendo en cuenta los preceptos establecidos tanto en la Constitución de la República del Ecuador, Código del Trabajo, Reglamento de Organizaciones Laborales, y el Estatuto de la Organización.

Lo que comunico para los fines legales pertinentes.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Dra. Paulina Durango Campana
VICEMINISTRA DE TRABAJO Y EMPLEO

Para solventar esta situación se requiere que la Asamblea convoque a elecciones para poder contar con un expediente debido para el proceso de registro de la directiva 2023 -2025.



Asociación de Docentes, Administrativos
y de Servicios de la UPS

Quito, Lunes, 13 de marzo de 2023

Milton Caupolican Cerda Rueda

Presidente de la ADAUPS-Q

Atentamente.

Milton Cerda.
Presidente ADAUPS-Q